

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:  
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

Ministeriet for Fødevarer,  
Landbrug og Fiskeri



Den Europæiske Landbrugsfond  
for Udvikling af Landdistrikterne

**LDP 2020**



Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

## Generelle spørgsmål til forløbet

Øvrige kommentarer

Meget tilfreds    Tifreds    Hverken eller    Utilfreds    Meget utilfreds

Hvor tilfreds har du været med udbyttet af forløbet?

(1)     (2)     (3)     (4)     (5)  \_\_\_\_\_

Hvordan har forløbet været i forhold til dine forventninger?

(1)     (2)     (3)     (4)     (5)  \_\_\_\_\_

Hvor tilfreds har du været med, at der har været forskellige aktører på bedriften afhængig af de valgte værktøjer?

(1)     (2)     (3)     (4)     (5)  \_\_\_\_\_

## Generelle spørgsmål til værdien af forløbet

Øvrige kommentarer

I meget høj grad    I høj grad    I nogen grad    I mindre grad    Slet ikke

I hvor høj grad gav spørgsmålene i interviewet anledning til at se på bedriften og medarbejderne på en ny måde?

(1)     (2)     (3)     (4)     (5)  \_\_\_\_\_

Øvrige kommentarer

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Oplevede du, at feltstudier/observationer på bedriften hjalp med til, at det var de rigtige værktøjer, der blev valgt?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
Oplevede du, at feltstudier/observationer på bedriften hjalp med at få placeret brugen af værktøjerne ved den rette?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
Oplevede du, at mødet med tilbagemelding på feltstudier/observationer og beslutning af værktøjer motiverede dig?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
Oplevede du, at roadmaps (de 5 udviklingstrin)hjalp med at sættes fokus på, hvad der er muligt at få ud af værktøjerne?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
Hvor relevant vurderer du brugen af roadmapping og vurderingen af jeres niveau ved 2. møde?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
I hvor høj grad har du brugt referater fra møde nr. 2 med valg af værktøjer og placering på roadmappingskemaet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
Hvor relevant vurderer du indholdet og præsentationen af motivationsværktøjet (Helle Hein med de 5 cirkler -personarketyper)?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____

Øvrige kommentarer

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Synes du, at arbejdsgangen med feltstudier/observationer på bedriften, interview, valg af værktøjer og undervisning samt opfølgning fungerede på din bedrift?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____

### Generelle spørgsmål til værdien af forløbet

Øvrige kommentarer

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Føler du, at du/I har flyttet jer i forhold til udgangspunktet (vurderet ud fra roadmap placering, de 5 udviklingstrin)?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
Oplevede du, at motivationsværktøjet hjalp dig med at få medarbejderne engageret? (ark med de 5 cirkler - personarketyper)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
Hvor motiveret har du været for forløbet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
I hvor høj grad synes du, at I har fået det udbytte af forløbet, som du forventede?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____
Hvor vigtigt er det, at forløbet understøttes af en	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/> _____

I meget høj grad    I høj grad    I nogen grad    I mindre grad    Slet ikke

person, som ikke normalt kommer på bedriften?

Vurderer du, at en af dine nuværende rådgivere kunne have gennemført forløbet?

(1)     (2)     (3)     (4)     (5)  \_\_\_\_\_

I hvor høj grad vil du anbefale det til andre, f.eks. i din erfagruppe, hvis forløbet bliver udbudt som et rådgivningsforløb?

(1)     (2)     (3)     (4)     (5)  \_\_\_\_\_

Hvor meget ville du være villig til at betale, hvis du selv skulle have betalt for forløbet? \_\_\_\_\_

Hvad er det du husker bedst i forløbet og vil fortælle andre om?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Hvilke værktøjer har du arbejdet med? (sæt gerne flere krydser)**

- (1)  Tavlemøder - Weekplanner
- (2)  Tavlemøder - Forbedringstavlen
- (3)  KMP (kritiske målpunkter)
- (4)  Foderregistrering og Foderkontrol
- (5)  Arbejdslistes
- (6)  Nøgletalstjek

**Tavlemøder - Weekplanner**

	<b>Meget tilfreds</b>	<b>Tilfreds</b>	<b>Hverken eller</b>	<b>Utilfreds</b>	<b>Meget utilfreds</b>	<b>Ikke anvendt</b>
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

**Øvrige kommentarer**

---

---

---

---

## Tavlemøder - Weekplanner

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

### Øvrige kommentarer

---

---

---

## Tavlemøder – Forbedringstavlen

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

**Øvrige kommentarer**

---



---



---



---

**Tavlemøder – Forbedringstavlen**

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

### Øvrige kommentarer

---

---

---

### Kritiske målepunkter (KMP)

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

### Øvrige kommentarer

---

---

---



## Kritiske målepunkter (KMP)

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

## Øvrige kommentarer

---

---

---

---

## Foderregistrering og Foderkontrol

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

### Øvrige kommentarer

---



---



---

### Foderregistrering og Foderkontrol

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

### Øvrige kommentarer

---

---

---

---

### Arbejdslister

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

### Øvrige kommentarer

---

---

---

---

## Arbejdslister

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

## Øvrige kommentarer

---

---

---

---

## Nøgletalstjek

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

## Øvrige kommentarer

---

---

---

## Nøgletalstjek

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>

I meget høj grad

I høj grad

I nogen grad

I mindre grad

Slet ikke

Ikke anvendt

I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet  
til andre mælkeproducenter

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

**Øvrige kommentarer**

---

---

---

---

Tak for din besvarelse.

Du sender dine svar ved at trykke på afslut